

TARIKH : 25/1/2023

SURAT KHABAR : UTUSAN

MUKA SURAT : 35

## Majikan belum sedia laksana perundangan baharu

**PETALING JAYA:** Majikan terutama perniagaan perusahaan kecil, mikro dan sederhana (PMKS) masih bergelut dengan masalah aliran tunai dan belum bersedia dengan pelaksanaan Akta Kerja 1955 (Pindaan) 2022, menurut Persekutuan Majikan-Majikan Malaysia (MEF).

Presidennya, Datuk Syed Hussain Syed Husman berkata, kebanyakan perniagaan masih cuba memulihkan perniagaan mereka akibat pandemik Covid-19, banjir besar dan ketidaktentuan geopolitik antarabangsa.

"Apatah lagi 2023 diramalkan sebagai tahun yang sukar dan majikan seharusnya dibantu untuk mampankan perniagaan mereka dan stabilkan pasaran buruh negara.

"Suasana ekonomi dan perniagaan yang diramalkan lembab pada tahun ini memberi cabaran hebat kepada majikan kerana mereka terpaksa menanggung peningkatan kos akibat dari pelaksanaan perundangan baharu seperti pelaksanaan gaji minimum RM1,500 di seluruh negara mulai 1 Mei ini, pelaksanaan peningkatan ambang gaji untuk tujuan caruman Perkeso dari RM 4,000 ke RM 5,000 mulai 1 September 2022 serta

Pindaan Akta Kerja 1955.

"Kebanyakan majikan terutamanya majikan PMKS tidak mempunyai aliran wang tunai yang kukuh untuk menanggung kos kos tambahan di atas dan amat berharap kepada insentif dan subsidi daripada Kerajaan Perpaduan melalui Budget 2023 yang akan dibentangkan di Dewan Rakyat pada 24 Februari ini," katanya kepada *Utusan Malaysia*.

Kerajaan telah menengguhkan pelaksanaan Akta Kerja 1955 (Pindaan) 2022 dari 1 September 2022 ke 1 Januari tahun ini.

Pindaan akta ini antara lain melibatkan penambahan cuti bersalin dari 60 hari ke 98 hari, cuti paterniti dinaikkan daripada tiga hari ketujuh hari, pengurangan waktu kerja mingguan dari 48 jam ke 45 jam serta kemudahan aturan kerja fleksibel.

Selain itu, bayaran kerja lebih masa (OT) akan turut dinikmati oleh pekerja yang dibayar gaji sehingga RM4,000 berbanding RM2,000 sebelum ini, pengiraan gaji berdasarkan kalender bulan tersebut dan bukannya 26 hari, pemberian cuti sakit berbayar dan cuti hospitalisasi sebanyak 60 hari serta hak pekerja wanita hamil untuk kekal di jawatan yang sama.